



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก
ที่ ๔๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก ลำดับที่ ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก ลำดับที่ ๒ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

/๕. ให้คำปรึกษา.....

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประมวลผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและ
อุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



(นายไสว บุญยั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

ที่ ๔๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไสว บุญยั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพียก
อำเภอตรบรี จังหวัดนครราชสีมา



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts

เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว





Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



ไม่แสดงออกในลักษณะ
สื่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่แสดงกิริยาว่าจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้วยคำศาสนาใด

ส่งเสริม สนับสนุนให้มี
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพียก

อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพียง

ที่ นม ๘๒๒๐๑/-

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพียง

ด้วย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพียง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยได้จัดฝึกอบรม ณ เวเนส เวิลด์ ซีวา เขาใหญ่ ตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของหน่วยงาน ให้มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพิ่มพูนศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลโดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมาให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริหารงาน สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานในองค์กร

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลและสรุปผลการประเมินผลการดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สรุป

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จากผลการสรุปแบบประเมินแล้ว เป้าหมายความพึงพอใจของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์กร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานให้องค์กรมีประสิทธิภาพได้มากขึ้น ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรมมาพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และการรักษาวินัยของข้าราชการ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท.

๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการบริหารงานและการปฏิบัติงานในองค์กร เป็นการสร้างเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) สร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร รวมทั้งป้องกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๖. เป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการอบรมควรมีระยะเวลามากกว่านี้ เนื่องจากเนื้อหาสาระละเอียดรายวิชาที่อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท้องถิ่นมีรายละเอียดที่ต้องบรรยายมาก

๒. ควรมีการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว เป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของท้องถิ่น และทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะทั้งองค์กร และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

ข้อปรับปรุงแก้ไข

จากข้อเสนอแนะ องค์กรบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก้ง ต้องปรับปรุงเรื่องระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีระยะเวลาที่เหมาะสมกับเนื้อหาสาระรายวิชา เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะได้มีความรู้ และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุมาลี พลอยศรีชัชวาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุมาลี พลอยศรีชัชวาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบ

จ.อ. 
(พรชัย โพธิ์รัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก้ง

ทราบ


(นายไสว บุญยั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก้ง

สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ เวเนสเวิร์ด ซีวา เขาใหญ่ ตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

หัวข้อประเมิน	ผลการประเมินความพึงพอใจ	
	ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ
๑. วิทยากรที่ให้ความรู้	ดี	ดีมาก
๒ .เนื้อหาและหัวข้อการบรรยาย	ดี	ดีมาก
๓. สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก อาหารว่าง/อาหารกลางวัน	พอใช้	ดี
๔. ประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรม	ดี	ดีมาก
๕. มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา	ดี	ดีมาก

โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการกระจายอำนาจจากการปกครองส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดนโยบายกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งส่งผลให้ประชาชนตื่นตัวและมีความสนใจในรูปแบบการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ท้องถิ่นโดยเฉพาะ องค์การบริหารส่วนตำบล มากยิ่งขึ้น รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วของสังคมไทยในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชนโดยทั่วไปโดยเฉพาะในด้านการเมืองการปกครอง ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร มากขึ้น มีความสนใจต่อสภาพแวดล้อมของสังคมรอบด้านมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของหน่วยงาน ให้มีความรู้เกี่ยวกับขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ ปัจจุบันและเหมาะสม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนาชุมชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลโดยใช้หลักนิติธรรมและคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน รวมทั้งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

การฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก ได้มีการจัดการฝึกอบรมร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก องค์การบริหารส่วนตำบลชะ และองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลียง ซึ่งเป็นโครงการบูรณาการร่วมกัน และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างท้องถิ่น มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานระหว่างองค์กร ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องที่ให้ได้มากขึ้น โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ทั้งนี้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามนัยข้อ ๒๖๙ ข้อ ๒๗๔ และข้อ ๒๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยกให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนในพื้นที่

/วัตถุประสงค์.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก สามารถนำความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรมมาพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล


๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

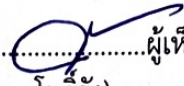
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ อปท.


๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์กร จัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี และเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน

จ้าง

๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้สร้างสัมพันธ์ที่ดี มีความรักความสามัคคี ระหว่างองค์กร และได้แลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุมาลี พลอยศรีชัชวาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ จ.อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(พรชัย โพธิ์ริง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไสว บุญยิ่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก

ภาพถ่ายโครงการอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
วันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ โรงแรมเวลเนส เวิลด์ ชีวา ตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ภาพการบรรยายของวิทยากร และบรรยากาศในห้องอบรม

ภาพถ่ายโครงการอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
วันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ โรงแรมเวลเนส เวิลด์ ซีวา ตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ภาพการบรรยายของวิทยากร และบรรยากาศในห้องอบรม

ภาพถ่ายโครงการอบรมเพิ่มขีดความสามารถของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
วันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ โรงแรมเวลเนส เวิลด์ ชีวา ตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ภาพการบรรยายของวิทยากร และบรรยากาศในห้องอบรม